

## Структура , принципи формування і розмір винагороди керівника підприємства

З керівником підприємства укладений Контракт №109-Дк від 01 червня 2020р. (з додатками).

Цей Контракт регулює трудові відносини, пов'язані з виконанням Керівником комунального закладу охорони здоров'я, що діє в організаційно-правовій формі комунального некомерційного підприємства, своїх обов'язків. За виконання своїх обов'язків Керівнику нараховується заробітна плата в межах фонду оплати праці, виходячи з установлених:

- Посадового окладу, встановленого відповідно до статті 7 Закону України «Про державний бюджет України на 2020 рік», пункту 1 постанови КМУ від 19 травня 1999 року №859 «Про умови і розміри оплати праці керівника підприємства, заснованих на державній, комунальній власності, та об'єднань державних підприємств», розпорядження міського голови від 13 листопада 2019 року №1063 «Про умови оплати праці керівників комунальних некомерційних підприємств в галузі охорони здоров'я» і фактично відпрацьованого часу:

За рішенням Уповноваженого органу Керівнику може встановлюватися надбавка за складність, напруженість у роботі до 50% посадового окладу. Роботу за спеціальністю (медична практика) у межах робочого часу на основній посаді до 25% від посадового окладу відповідальної спеціальності.

Може бути встановлено преміювання Керівника.

Щорічна основна відпустка – 24 календарних дні.

Доплати та надбавки до посадового окладу виплачуються Керівнику відповідно до чинного законодавства України про оплату праці на підставі відповідного розпорядження міського голови.